Подписано цифровой подписью: Брянская Елена Ильинична
DN: c=RU, st=Иркутская область, l=Иркутск, title=Заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "УРИКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", 1.2.643.100.3=120B303630353638343433363 2, 1.2.643.3.131.1.1=120C333832373031363135383837, email=urikds1989@mail.ru, givenName=Елена Ильинична, sn=Брянская, cn=Брянская Елена Ильинична
Дата: 2023.10.19 08:44:05 +08'00'

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования №45 - 21 от 29.12.2021 г.

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» Брянской Е.И., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Малковой М.С., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 15.04.2022 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида»:

1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

«2.1.1 Работникам, согласно профессиональных квалификационных групп, устанавливаются минимальные оклады (ставки).

Наименование должности (профессии)	Установленный минимальный оклад (ставка), руб.	Установленный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Педагогические работники 1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	8200.00	I квалификационная категория - 0,30 Высшая квалификационная категория – 0,50
3 квалификационный уровень		
Воспитатель Педагог-психолог	8262,00	I квалификационная категория - 0,30 Высшая квалификационная категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель-дефектолог Учитель-логопед Тьютор	8303,00	I квалификационная категория - 0,30 Высшая квалификационная категория – 0,50

2. Таблицу в п. 2.2. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», занимающих должность служащих, изложить в новой редакции:

«2.2. Должностной оклад работников образовательного учреждения, занимающих должность служащих

Наименование должности	Минимальный оклад (ставка), руб.
Делопроизводитель	7810.00
Ведущий бухгалтер	9657.00
Специалист в сфере закупок	9657,00
Специалист по охране труда	8322,00
Специалист по кадрам	8322.00

3. Таблицу в п. 2.3. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», занимающих должность рабочих, изложить в новой редакции:

«2.3. Должностной оклад работников образовательного учреждения, занимающих должность рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Наименование должности	Минимальный оклад (руб.)
I квалификационный уровень	
Кладовщик	7382,00
Кочегар	
Кастелянша	
Подсобный рабочий	
Кухонный рабочий	
Оператор стиральных машин	
Уборщик служебных помещений	
Дворник	
Сторож	
Оператор теплового пункта	
Оператор котельной	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар	
II квалификационный уровень	
Повар	7420,00
Водитель автомобиля	7534,00
Профессиональная квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»	
Наименование должности	Минимальный оклад (руб.)
I квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	8138,00

4. Пункт 1.10. раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», изложить в новой редакции:

«1.10. КПП устанавливается по должностям:

- воспитателю устанавливается за:

- стаж работы в дошкольном образовательном учреждении: 1-3 года – 0,03; 3-5 лет – 0,05; с 5 до 10 лет – 0,10; свыше 10 лет – 0,15;

- за наличие ведомственных наград: Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 0,05; Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации – 0,10; Ветеран сферы воспитания и образования – 0,10; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации – 0,05; Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации, – 0,05;

- педагогическому персоналу (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, заместитель заведующего) устанавливается за:

- стаж работы в дошкольном образовательном учреждении: 1-3 года – 0,03; 3-5 лет – 0,05; с 5 до 10 лет – 0,10; свыше 10 лет – 0,15;

- за наличие ведомственных наград: Почетный работник общего образования Российской Федерации – 0,10; Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации – 0,10; Ветеран сферы воспитания и образования – 0,10; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации – 0,05; Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации, – 0,05.»

5. Таблицу в Приложении 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «Расчет рабочего времени сотрудников МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование должностей	Норма рабочего времени	Режим работы
1.	Заведующий *(ненормированный рабочий день)*. главный бухгалтер *(ненормированный рабочий день)*, специалист в сфере закупок, ведущий бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, делопроизводитель, заместитель заведующего *(ненормированный рабочий день)*	сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю *(для женщин)*	понедельник-пятница: 08:00-16:12, обед: 12:00-13:00
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части *(ненормированный рабочий день)*	40 часов в неделю *(для мужчин)*	понедельник-пятница: 08:00-17:00 обед: 12:00-13:00
3.	Воспитатель	сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю	1 смена: 07:00-14:12, перерыв для приема пищи: одновременно вместе с воспитанниками 2 смена: 11:48-19:00, перерыв для приема пищи: одновременно вместе с воспитанниками
4.	Инструктор по физической культуре 0,75 ставки	22,5 часов в неделю	1 смена: 08:00-12:30, 2 смена: 13:30-18:00
5.	Музыкальный руководитель 1 ставка	24 часа в неделю	1 смена: 08:00-12:48, 2 смена: 12:00-16:48
6.	Педагог-психолог 1 ставка	36 часов в неделю	1 смена: 08:00-16:12, обед: 12:00-13:00
7.	Учитель-логопед 1 ставка	20 часов в неделю	8:00-12:00
8.	Учитель-дефектолог 1 ставка	20 часов в неделю	1 смена: 08:00-12:00 2 смена: 15:00-19:00

9.	Тьютор 1 ставка	36 часов в неделю	08:00-16:12, перерыв для приема пищи: одновременно вместе с воспитанниками
10.	Дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, кастелянша, водитель автомобиля (из расчета 1 ставки)	40 часов в неделю *(для мужчин)*, сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю *(для женщин)*	понедельник-пятница: 08:00-17:00, обед: 12:00-13:00 *(для мужчин)*; понедельник-пятница: 08:00-16:12, обед: 12:00-13:00 *(для женщин)*
11.	Сторож	40 часов в неделю *(для мужчин)*, сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю *(для женщин)* Суммированный учет рабочего времени - 1 год	19:00-07:00 – в рабочие дни, регламентированные перерывы: 22:00-22:20; 01:00-01:20; 04:00-04:20. 19:00- 19:00 следующего дня – в выходные и праздничные дни, регламентированные перерывы: 11:00-11:10; 14:30-14:50; 18:00-18:10; 22:00-22:20; 00:00-00:10; 03:00-03:20; 06:00-06:10 График работы: - в рабочие дни: одна смена (12 часов) - рабочая, двое суток - выходные. - в выходные и праздничные дни: одна смена (24 часа) одни сутки -рабочие, двое суток - выходные.
12.	Оператор теплового пункта, кочегар, оператор котельной	40 часов в неделю *(для мужчин)* Суммированный учет	08:00- 08:00 следующего дня – в выходные и праздничные дни, регламентированные

		рабочего времени – 9 месяцев (период отопительный сезона)	перерывы: 11:00-11:10; 14:30-14:50; 18:00-18:10; 22:00-22:20; 00:00-00:10; 03:00-03:20; 06:00-06:10 График работы: одна смена (24 часа) - рабочая, трое суток - выходные.
13.	Помощник воспитателя - 1 ставка - 0,25 ставки	сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю *(для женщин)* 07 ч. 12 мин. 01 ч. 48 мин.	08:00-16:12, обед: 14:00-15:00 16:12-18:00
14.	Повар (из расчета 1 ставки)	сокращенная продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю *(для женщин)*.	1 смена: 07:00-15:12, обед: 12:00-13:00 2 смена: 10:00-18:12, обед: 13:00-14:00

2. В раздел IV«Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида»» внести следующие изменения:

2.1. пункт 4.2.8. подраздела 4.2 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2.2. В пункте 4.1.17 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия».

3. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» внести следующие изменения.

3.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра».

3.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции».

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11,3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду)».

4. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

4.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого

представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

4.2. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

4. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022 г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Заведующий _____ Е.И. Брянская
«___» _____ 2022 года

От работников:

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Заведующий _____ Е.И. Брянская
«27» января 2023 года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации _____ М.С. Малкова
«27» января 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег. № _____
Председатель организации _____ Н.А. Иванова.
«_____» _____ 2023 г.

Соглашение № 2
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутскогорайонного муниципального образования № 45 - 21 от 29.12. 2021)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» Брянская Е.И., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Малкова М.С. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 27.01. 2023 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 020	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог - психолог	9 088	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
Тьютор	9 133	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.»
Учитель - дефектолог		
Учитель - логопед		

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 01.11.2022 г. и действуют до 31.12.2022 г.

3. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» к коллективному договору, с 01.01.2023 изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 588	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог - психолог	9 661	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
Тьютор	9 708	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50»
Учитель - дефектолог		
Учитель - логопед		

4. Таблицу в п. 2.1 раздела 2.2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников образовательного учреждения, занимающих должность служащих МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности	**Минимальный оклад (ставка), руб.**
Делопроизводитель	8302,00
Ведущий бухгалтер	10265,00
Специалист в сфере закупок	10265,00
Специалист по охране труда	8846,00
Специалист по кадрам	8846,00»

5. Таблицу в п. 2.1 раздела 2.3 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Наименование должности	Минимальный оклад (руб.)
I квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
Кладовщик	7847,00
Кочегар	7847,00
Кастелянша	7847,00
Подсобный рабочий	7847,00
Повар	7847,00
Кухонный рабочий	7847,00
Оператор стиральных машин	7847,00
Уборщик служебных помещений	7847,00
Дворник	7847,00
Сторож	7847,00
Оператор теплового пункта	7847,00
Оператор котельной	7847,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7847,00
II квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
Повар	7877,00
Водитель автомобиля	8009,00
Профессиональная квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»	
Наименование должности	Минимальный оклад (руб.)
I квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	8651,00»

6. Дополнить раздел V.«Оплата и нормирование труда» коллективного договора подпунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы

управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств».

7. Пункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

-после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

-до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

-при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

-при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года».

8. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7.в следующей редакции:

«6.2.6.Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотрах, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50,55,60,65,70 - летия в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год».

9. Пункт 6.1.4. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

-в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

-от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

-от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки».

10. Изменения по пунктам 3 – 9 данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2023 г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Заведующий _____ Е.И. Брянская
«15» 03 2023 года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации _____ М.С. Малкова
«15» 03 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег. № _____
Председатель организации _____ Н.А. Иванова.
«24» 04 2023 г.

Соглашение № 3
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутскогорайонного муниципального образования № 45 - 21 от 29.12. 2021)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» Брянская Е.И., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Малковой М.С. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №2 от 15.03. 2023 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в Приложение № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида» (далее - Правила):

1. В первом абзаце пункта 2.1.9 Правил после слов «В случае, если» добавить слово «на».

2. Пункт 2.1.11 Правил изложить в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

3. Ссылку № 11 пункта 2.1.13 Правил изложить в новой редакции:

«[11] См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской федерации от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

4. В первом абзаце пункта 2.1.15. Правил слова «и увольнение» исключить.

5. В пункте 2.4.15. Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

6. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 № 236-фз «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

7. Изменения по пунктам 1-6 данного Соглашения вступают в силу с 15.03.2023 г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Заведующий _____ Е.И. Брянская
«15» 03 2023 года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации _____ М.С. Малкова
«15» 03 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег. №_____
Председатель организации _____Н.А. Иванова.
«____»_____2023 г.

Соглашение № 4
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутскогорайонного муниципального образования № 45 - 21 от 29.12. 2021)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида» Брянская Е.И., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Малкова М.С. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 3 от 15.03.2023 года, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Уриковский детский комбинированного вида»:

1. Считать утратившим силу подпункт 6.2.2. Коллективного договора МДОУ ИРМО «Уриковский детский сад комбинированного вида», утвержденного 29.12.2021 года.
2. Изменения по данному Соглашению вступают в силу с 15.05.2023 года.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Заведующий _____ Е.И. Брянская
«17» 03 2023 года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации _____ М.С. Малкова
«17» 03 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег. № 44
Председатель организации _____ Н.А. Иванова
«28» 03 2023 года