



Российская Федерация
Иркутская область
Иркутское районное
муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ
Управление образования

Рабочего Штаба ул., д. 17, Иркутск, 664001
Тел.(3952) 718-040
Факс (3952) 718-040
E-mail: uoirkr@mail.ru
<http://irkraion.ru>

Руководителям образовательных
организаций Иркутского районного
муниципального образования

от 04.12.19 № 5228uz
на _____ от _____
№ _____

Руководителям образовательных
организаций Иркутского районного
муниципального образования

О введении профессиональных стандартов

Уважаемые руководители!

Управление образования администрации Иркутского районного муниципального образования на Ваше обращение от 20.11.2019 № 4071вк по вопросу введения профессиональных стандартов сообщает следующее.

В соответствии со статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации под профессиональным стандартом принято понимать характеристику квалификации, которую работнику достаточно иметь для осуществления своих трудовых функций.

При этом под квалификацией считается определенный набор знаний, умений и профессиональных навыков.

Профессиональный стандарт представляет для работодателей своего рода основу (норму) для установления требований к работникам и соискателям должностей с учетом специфики деятельности отдельно взятой организации.

В статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации даны разъяснения относительно обязательности профессиональных стандартов. Их использование необходимо, если требования к квалификации, установленные для отдельного работника, закреплены на законодательном уровне, прописаны в иных нормативных актах.

В остальных случаях профессиональные стандарты при желании работодателя могут быть взяты за основу при определении требований к работникам.

Иными словами, с 01.07.2016 статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации обязательна для применения всеми работодателями (независимо от формы собственности, в том числе предпринимателями), но только в том случае, если уровень квалификации, назначенный для работника, прописан в законе.

Для государственных (муниципальных) организаций обязательность применения профессиональных стандартов предусмотрена постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584. Данным

документом предусмотрено, что реализация планов мероприятий по введению профессиональных стандартов должна быть завершена до 01.01.2020.

Существует перечень профессий, для которых законодательством введены неукоснительные требования к квалификации:

- 1) адвокаты (статья 9 Федерального закона от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»);
- 2) судьи (статья 9 закона Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»);
- 3) экипажи воздушных судов (статьи 53, 56, 57 Воздушного кодекса Российской Федерации);
- 4) аудиторы (статьи 4, 11 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»);
- 5) главные бухгалтеры (статья 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»);
- 6) государственные и муниципальные служащие (статья 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
- 7) работники, трудящиеся на подземных работах (статья 330.2 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 8) работники, имеющие дело с химическим оружием (статья 7 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием»);
- 9) учителя, педагоги (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- 10) медики, фармацевты (статья 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»);
- 11) служащие, занимающиеся вопросами участия, оформления, организации, проведения государственных закупок (статьи 38, 112 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

По всем перечисленным должностям профессиональные стандарты, обязательны к применению и должны быть использованы работодателем.

В области профессиональной деятельности «Образование и наука» действуют следующие профессиональные стандарты, обязательные к применению:

- педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель);
- педагог-психолог (психолог в сфере образования);
- педагог дополнительного образования детей и взрослых;
- педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования;
- специалист в области воспитания;
- мастер производственного обучения вождению транспортных средств

соответствующих категорий и подкатегорий;

- специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый).

При введении профессиональных стандартов, в организации необходимо проведение следующих мероприятий:

- 1) издание соответствующего приказа (распоряжения) об утверждении и введении в организации профессиональных стандартов;
- 2) подписание, оформление плана-графика мероприятий, способствующих их введению;
- 3) создание особой комиссии, отвечающей за введение профессиональных стандартов;
- 4) изучение принятых профессиональных стандартов и определение необходимости их введения;
- 5) определение списка профессий, планируемых к приведению в соответствие с новыми требованиями;
- 6) подготовка соответствующих уведомлений о необходимости введения профессиональных стандартов;
- 7) проверка уровня квалификации соответствующих работников;
- 8) подготовка документации, в которую вследствие введения профессиональных стандартов вносятся изменения:
 - штатные расписания;
 - трудовые договоры (соглашения);
 - должностные инструкции;
 - дополнительные соглашения;
 - положения структурных подразделений;
 - иные нормативные правовые акты организации;
- 9) обучение или повышение уровня квалификации работников, если оно необходимо (допускается при помощи аттестационной комиссии либо специализированных учебных центров);
- 10) ознакомление работников со всеми изменениями, связанными с введением профессиональных стандартов.

Следует отметить, что за работодателем закреплено право самостоятельно определять названия должностей. Однако, если выполнение работ связано с предоставлением работнику дополнительных льгот, преимуществ, премий или компенсаций, наименование занимаемой им должности должно строго соответствовать профессиональному стандарту. Причем (в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации), как в трудовом договоре (соглашении), подписываемом при приеме на работу, так и в штатном расписании и иных документах, регламентирующих трудовую деятельность работника.

Увольнение работника, не соответствующего требованиям профессионального стандарта, недопустимо.

Если для организации использование профессиональных стандартов является обязательным, за их неприменение возможно привлечение к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение

трудового законодательства:

- на должностных лиц - штраф в размере от 1 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц - штраф в размере от 30 000 до 50 000 рублей.

За вторичное совершение указанного правонарушения наступает ответственность по части 5 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - на должностных лиц организации - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на юридических лиц - штраф в размере от 100 000 до 200 000 рублей.

Начальник Управления образования



Р.Р. Зарипов